

## **PENGUATAN BUDAYA ORGANISASI BAGI PENGURUS PERBASASI KABUPATEN MERAUKE**

**Arifin Ika Nugroho<sup>1</sup>, & Rudiansyah<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>) Dosen Pendidikan Olahraga, PJKR FKIP Universitas Musamus Merauke

<sup>2</sup>) Tenaga Kependidikan Pendidikan Olahraga, PJKR FKIP Universitas Musamus Merauke  
Email: arifin@unmus.ac.id

**Abstract:** Organizational culture is a system of spreading beliefs and values that develops in an organization and directs the behavior of its members. Organizational culture can be the main competitive advantage instrument, that is, if the organizational culture supports the organization's strategy, and if the organizational culture can answer or overcome environmental challenges quickly and precisely. These elements form the basis for overseeing the behavior of sports branch administrators, the way they think, cooperate and interact with their environment. If the organizational culture is good, it will be able to improve the work performance of the board and will be able to contribute success to the sports organization itself. The activity was carried out in July 2023. The current conditions are still uneven in the socialization and understanding of PERBASASI management in Baseball-Softball sports regarding the applied organizational culture. The results of the implementation of community service applied to the Merauke Regency PERBASASI Management show that the management's understanding of organizational culture has been implemented which can improve the quality of work by giving members an organizational identity, making the organization recognized as an innovative organization by developing new products for the community to increase Softball-Baseball Sports achievements Merauke Regency.

**Keywords:** reinforcement, culture, organization

**Abstrak :** Budaya organisasi merupakan sistem penyebaran kepercayaan dan nilai-nilai yang berkembang dalam suatu organisasi dan mengarahkan perilaku anggota- nggotanya. Budaya organisasi dapat menjadi instrumen keunggulan kompetitif yang utama, yaitu bila budaya organisasi mendukung strategi organisasi, dan bila budaya organisasi dapat menjawab atau mengatasi tantangan lingkungan dengan cepat dan tepat. Unsur - unsur ini menjadi dasar untuk mengawasi perilaku pengurus cabang olahraga, cara mereka berfikir, kerja sama dan berinteraksi dengan lingkungannya. Jika budaya organisasi baik, maka akan dapat meningkatkan prestasi kerja pengurus dan akan dapat menyumbangkan keberhasilan kepada organisasi olahraga itu sendiri. Kegiatan dilaksanakan pada bulan Juli Tahun 2023. Kondisi yang ada saat ini masih belum meratanya sosialisasi dan pemahaman pengurus PERBASASI dalam cabor Baseball-Softball atas budaya organisasi yang diterapkan. Hasil pelaksanaan pengabdian masyarakat yang diterapkan pada Pengurus PERBASASI Kabupaten Merauke menunjukkan bahwa telah terlaksananya pemahaman pengurus tentang budaya organisasi yang dapat meningkatkan kualitas kerjanya dengan memberi anggota identitas organisasional, menjadikan organisasi diakui sebagai organisasi yang inovatif dengan mengembangkan produk baru kepada masyarakat untuk meningkatkan prestasi Olahraga Softball-Baseball Kabupaten Merauke.

**Kata kunci:** penguatan, budaya, organisasi

## PENDAHULUAN

Budaya organisasi berkaitan dengan bagaimana mempersepsikan karakteristik dari budaya suatu organisasi, bukannya dengan apa mereka menyukai budaya itu atau tidak (Supriyadi et al., 2018). Artinya, budaya itu merupakan suatu istilah deskriptif. Budaya organisasi juga merupakan sistem penyebaran kepercayaan dan nilai-nilai yang berkembang dalam suatu organisasi dan mengarahkan perilaku anggota-anggotanya. Budaya organisasi dapat menjadi instrumen keunggulan kompetitif yang utama, yaitu bila budaya organisasi mendukung strategi organisasi, dan bila budaya organisasi dapat menjawab atau mengatasi tantangan lingkungan dengan cepat dan tepat. Budaya organisasi selain berpengaruh terhadap kinerja organisasi, berpengaruh terhadap prestasi kerja kerja pengurus. Selanjutnya kinerja organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja pengurus (Nuruddin, 2018). Prestasi kerja pengurus yang tinggi merupakan salah satu indikator juga efektivitas manajemen, yang berarti bahwa budaya organisasi telah dikelola dengan baik (Lestari et al., n.d.).

Budaya organisasi dalam sebuah organisasi biasanya dikaitkan dengan nilai, norma, sikap dan etika kerja yang dipegang bersama oleh setiap komponen organisasi. Unsur - unsur ini menjadi dasar untuk mengawasi perilaku pengurus, cara mereka berfikir, kerja sama dan berinteraksi dengan lingkungannya (Tabuni et al., 2016). Jika budaya organisasi baik, maka akan dapat meningkatkan prestasi kerja pengurus dan akan dapat menyumbangkan keberhasilan kepada perusahaan. Kaitan budaya organisasi dengan kualitas kerja perusahaan dalam peran dan fungsinya mengikat seluruh pihak yang terlibat dalam perusahaan guna pencapaian tujuan (Ronsumbre et al., 2020). Tingkat ketiga, budaya organisasi yang tersusun dari nilai-nilai dan kepercayaan-kepercayaan mengikat pengurus, menjadi alasan tingkah lakumenjadi landasan etika bekerja dalam perusahaan yang diarahkan pada pencapaian tujuan perusahaan.

Pengabdian kepada masyarakat adalah salah satu dharma atau tugas pokok dari perguruan tinggi di Indonesia (Renna, 2022). Mengacu kepada tugas itu maka melalui pelaksanaan perguruan tinggi dan masyarakat secara berkesinambungan. Hal ini dimaksudkan agar ilmu

yang diberikan oleh perguruan tinggi bersifat prospektif sehingga dapat dikembangkan dan dimanfaatkan dalam memecahkan berbagai masalah yang dihadapi masyarakat maupun cabang olahraga, melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat (Suharyo, 2019).

*Baseball-Softball* merupakan cabang olahraga permainan yang dimainkan oleh Sembilan orang pemain dengan kedudukan dan kemampuan yang tidak sama (PERBASASI, 1998). Permainan ini dimainkan dengan sistem inning dimana setiap tim memiliki kesempatan yang sama dalam posisi yang berbeda. Sedangkan dari Wikipedia Indonesia, ensiklopedia bebas berbahasa Indonesia (Nugroho et al., 2019) (Nugroho & Fadlih, 2019), menyatakan bahwa Softball adalah "Olahraga bola beregu yang terdiri dari 2 tim. Permainan softball lahir di Amerika Serikat, diciptakan oleh George Hancock di kota Chicago pada tahun 1887. Softball merupakan perkembangan dari olahraga sejenis yaitu bisbol atau hardball.

Berdasarkan latar belakang dan informasi yang diperoleh dari hasil penelitian, maka permasalahan yang ada saat ini yaitu Kurang disadari dan dipahaminya budaya organisasi sehingga kurang dapat mendukung peningkatan kualitas kerja pengurus. Sebagian pengurus merasa kurang paham dengan nilai-nilai budaya organisasi yang ada sehingga mempengaruhi pelaksanaan kerja. Solusi permasalahan mitra yang menjadi prioritas adalah sebagai berikut Memberikan informasi kepada pengurus tentang budaya organisasi PERBASASI Kabupaten Merauke dan bagaimana melakukan perencanaan serta kualitas kerja dengan baik, sehingga menumbuhkan kesadaran pengurus untuk meningkatkan kualitas kerjanya. Mendidik pengurus untuk lebih aktif dan peka terhadap peningkatan skill yang dibutuhkan. Kegiatan pengabdian dilaksanakan pada bulan Juli 2023.

## METODE

Metode pendekatan yang ditawarkan untuk menyelesaikan persoalan pengurus adalah melakukan pengabdian dengan memberikan penyuluhan-penyuluhan Memberikan pemahaman dan pengetahuan kepada pengurus tentang budaya kerja dan bagaimana melakukan perencanaan kerja dengan baik, sehingga menumbuhkan kesadaran

pengurus untuk meningkatkan kualitas kerjanya terukur dan bisa dilakukan secara mandiri ataupun dengan pendampingan dinas terkait. Prosedur kerja untuk mendukung realisasi solusi yang ditawarkan, maka terlebih dahulu melakukan observasi awal di lapangan melakukan pendekatan melalui wawancara dan menemukan fenomena permasalahan. Setelah observasi dan sosialisasi lalu dilakukan pengkajian permasalahan dan menemukan solusi yang hendak ditawarkan, selanjutnya menyusun prioritas tahap-tahap pelaksanaan dan selanjutnya barulah melakukan pengabdian dengan memberikan penyuluhan-penyuluhan. Terakhir adalah melakukan evaluasi asil dengan mengobserasi kembali kualitas kerja pengurus.

Metode penerapan yang digunakan dalam pelaksanaan pengabdian pengurus meliputi Ceramah dan Diskusi Bahan ceramah (pelatihan) diberikan kepada peserta. Setelah Selesai ceramah dilanjutkan dengan diskusi (tanya jawab) dan praktek langsung. Materi ceramah meliputi pemahaman budaya organisasi dan kualitas kerja. Tanya jawab, Setelah dilakukan metode ceramah maka metode selanjutnya adalah dengan melakukan interaksi tanya jawab kepada peserta dapat memelihara dan meningkatkan hasil pemulihan, tentu ini bukanlah upaya yang sangat mudah.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Hasil pelaksanaan program yang dilakukan dilakukan terhadap tujuh karakteristik primer yang bersama-sama menangkap hakikat dari suatu budaya suatu organisasi yaitu, Inovasi dan pengambilan resiko, Sejauhmana pengurus diorong untuk inovatif dan mengambil resiko kedalam manajemen resiko kerja yang efektif. Perhatian Sejauhmana pengurus diharapkan memperlihatkan presisi, analisis dan perhatian kepada rincian. Orientasi hasil Sejauhmana manajemen memusatkan perhatian pada hasil bukannya pada teknik dan proses yang digunakan untuk mencapai hasil itu. Orientasi orang Sejauhmana keputusan manajemen memperhitungkan efek hasil-hasil pada orang-orang di dalam organisasi itu. Orientasi tim, Sejauhmana kegiatan kerja diorganisasikan sekitar tim-tim, bukannya individu-individu. Keagresifan Sejauhmana orang-orang itu agresif dan kompetitif dan bukannya santai-santai. Kemantapan Sejauhmana kegiatan organisasi menekankan

dipertahankannya status quo daripada pertumbuhan.

Tahapan ini pengurus di arahkan Budaya organisasi memiliki peran yang sangat strategis untuk mendorong dan meningkatkan efektivitas kinerja organisasi, khususnya kinerja pengurus baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Peran budaya organisasi adalah sebagai alat untuk menentukan arah organisasi, mengarahkan apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan, bagaimana mengalokasikan sumber daya organisasional dan juga sebagai alat untuk menghadapi masalah dan peluang dari lingkungan organisasi. Budaya organisasi mempunyai empat (4) fungsi yaitu Memberikan identitas kepada pengurusnya. Memudahkan komitmen kolektif Mempromosikan stabilitas sistem sosial. Membentuk perilaku dengan membantu manajer merasakan keberadaannya.

Fungsi budaya organisasi untuk: Memberikan *sense of identity* kepada anggota organisasi untuk memahami visi, misi dan menjadi bagian integral dari organisasi. Menghasilkan dan meningkatkan komitmen terhadap misi organisasi. Memberikan arah dan memperkuat standard perilaku untuk mengendalikan pelaku organisasi agar melaksanakan tugas dan tanggungjawab mereka secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi yang telah disepakati bersama. Membantu dalam mendesain kembali sistem pengendalian manajemen. Membantu manajemen dalam penyusunan skema sistem kompensasi manajemen untuk eksekutif dan pengurus. Sebagai sumber daya kompetitif perusahaan apabila dikelola dengan baik.

## **KESIMPULAN**

Hasil pelaksanaan pengabdian masyarakat yang diterapkan pada pengurus PERBASASI Kabupaten Merauke menunjukkan bahwa telah terlaksananya pemahaman pengurus tentang budaya organisasi yang dapat meningkatkan kualitas kerjanya dengan memberi anggota identitas organisasional, menjadikan organisasi diakui sebagai organisasi yang inovatif dengan mengembangkan produk baru. Pengurus mampu menunjukkan Identitas organisasi dengan ciri khas yang membedakan dengan organisasi lain yang mempunyai sifat khas yang berbeda. Pengurus mampu memfasilitasi

komitmen kolektif, organisasi sehingga membuat pekerjaannya bangga menjadi bagian dari dirinya. Anggota organisasi mempunyai komitmen bersama tentang norma-norma dalam organisasi yang perlu untuk diikuti dan tujuan bersama yang perlu dicapai. Wasur Merauke, peserta bisa membantu dengan maksimal atas keberhasilannya dalam membantu Korban Penyalahgunaan menjalani proses pemulihannya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Lestari, A. S., Jayapura, A. K., Papua, P., Studi, P., & Publik, K. (n.d.). *IMPLEMENTASI PROGRAM DESA BERSIH NARKOBA ( DESA BERSINAR ) DI KELURAHAN HAMADI KECAMATAN JAYAPURA SELATAN*.
- Nugroho, A. I., & Fadlih, A. M. (2019). Pengaruh Sumber Belajar Dasar Gerak Softball Terhadap Kemampuan Kognitif Mahasiswa PJKR UNMUS. *Musamus Journal of Physical Education and Sport (MJ PES)*, 2(01), 19–27.
- Nugroho, A. I., Saputro, D. P., Hidayat, A. K., Fadlih, M., & Djamudi, N. L. (2019). Effectiveness of software for Indonesian martial art. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 343(1), 12210.
- Nuruddin, S. (2018). Kiprah Setengah Abad Yayasan Pendidikan Islam (Yapis) Papua: Membangun Harmoni Beragama Melalui Dunia Pendidikan. *Al-Qalam*, 24(1), 65. <https://doi.org/10.31969/alq.v24i1.457>
- PERBASASI, K. P. P. B. (1998). Official Rules of Softball. *Jakarta: PB PERBASASI*.
- Renna, H. R. P. (2022). Konsep Pendidikan Menurut John Locke dan Relevansinya bagi Pendidikan Sekolah Dasar di Wilayah Pedalaman Papua. *Jurnal Papeda: Jurnal Publikasi Pendidikan Dasar*, 4(1), 7–16. <https://doi.org/10.36232/jurnalpendidikandasa.r.v4i1.1698>
- Ronsumbre, N., Deliarnoor, N. A., & Mulyawan, R. (2020). Eksistensi dan Kinerja Legislatif dari Unsur Perwakilan Wilayah Adat Dalam Perspektif Demokrasi Deliberatif di Papua. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 6(1), 188–202. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/moderat/article/view/3273>
- Suharyo, S. S. (2019). Perlindungan Hukum Pertanahan Adat Di Papua Dalam Negara Kesejahteraan. *Jurnal Rechts Vinding: Media Pembinaan Hukum Nasional*, 8(3), 461. <https://doi.org/10.33331/rechtsvinding.v8i3.330>
- Supriyadi, R., Tanjuang, I., Bakti, A., & Rocman, N. (2018). Analisis Kinerja Pembangunan - Indeks Pembangunan Manusia (IPM) ditinjau dari Aspek Pembangunan Pendidikan di Provinsi Papua Barat. *Bappenas Working Papers*, 1(1), 104–124. <https://doi.org/10.47266/bwp.v1i1.14>
- Tabuni, D., Rumapea, P., & Areros, W. (2016). Implementasi Kebijakan Otonomi Khusus (Studi Kasus Tentang Pelayanan Publik Bidang Pendidikan) Di Kabupaten Lanny Jaya Provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 1(043), 163229.